



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

Terno d'Isola, 30/12/2021

ATTO DI GESTIONE ORGANIZZATIVA n. 28/ 2021

OGGETTO: NOMINA E ATTRIBUZIONE RESPONSABILITÀ AREA INCLUSIONE SOCIALE - DOTT.SSA ORNELLA MORELLI – PERIODO 1 GENNAIO 2022- 31 DICEMBRE 2023

IL DIRETTORE

PREMESSO che la sottoscritta Direttore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 esprime il proprio parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della determinazione che segue, con la sottoscrizione in calce alla medesima;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 81 del 13/12/2021, con la quale si conferiva l'incarico di Direttore dell'Azienda Isola, dal 01.01.2022 al 31.12.2023, al dott. Marco Locatelli;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente del Cda n. 1/2021, prot. n. 7992 del 21.12.2021, con il quale il sottoscritto veniva nominato Direttore per il periodo 01.01.2022-31.12.2023;

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 114 del D.LGS. n. 267/2000 e dello Statuto aziendale, l'Azienda speciale consortile è ente strumentale dell'ente locale dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto, approvato dall'Assemblea Consortile;

VISTI il Bilancio previsionale anno 2022 e il Bilancio previsionale triennale 2022/2024 approvati con Deliberazione dell'Assemblea Consortile in data 15/12/2021;

RICHIAMATO l'art. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che l'Azienda ha scelto di applicare per il proprio personale, che prevede la possibilità per gli Enti di istituire Aree di posizione organizzativa che individuano posizioni di lavoro con assunzione diretta di rilevanti responsabilità di prodotto e di risultato;

PRESO ATTO CHE l'art. 7 comma 2 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi prevede che “..il Direttore provvede all'individuazione ed alla nomina dei responsabili d'Area d'Intervento e, se del caso, dei coordinatori di servizio. Contestualmente alla nomina il Direttore, acquisito parere vincolante del Consiglio di Amministrazione, definisce il valore e la graduazione delle eventuali posizioni organizzative e/o indennità collegate a specifiche responsabilità da attribuire ai responsabili/coordinatori...”;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 09 della seduta del 25.01.2021 con cui si provvedeva ad aggiornare il funzionigramma e l'organigramma di Azienda Isola;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 della seduta del 25.01.2021 con cui si provvedeva a modificare il regolamento di pesatura delle posizioni organizzative di Azienda Isola;

DATO ATTO CHE, in relazione a quanto deliberato dal Cda, all'Area Inclusione Sociale, così come riorganizzata per il periodo 1 gennaio 2022- 31 dicembre 2023, viene attribuito un punteggio di 74 punti su 100 con un'indennità di posizione pari a € 8.000,00.= annui (come dettagliato nell'allegato 1) e una retribuzione di risultato nella misura massima del 15% della retribuzione di posizione così come sopra indicata;

CONSIDERATO il personale ad oggi in servizio presso l'Azienda ed individuato nel profilo di Istruttore direttivo – assistente sociale a tempo indeterminato, cat. D5, dott.ssa Ornella Morelli, il soggetto qualificato per l'attribuzione della Responsabilità dell'Area Inclusione sociale, così come declinata nell'organigramma aziendale aggiornato dal Cda in data 25.01.2021;

Visti:

- ✓ lo Statuto dell'Azienda;
- ✓ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i.;
- ✓ il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- ✓ l'organigramma aziendale vigente;
- ✓ il CCNL Funzioni locali applicato dall'Azienda;

DECRETA

- 1) Di nominare, per le motivazioni indicate in premessa, per il periodo **1 GENNAIO 2022- 31 DICEMBRE 2023**, la dott.ssa Ornella Morelli, dipendente a tempo indeterminato presso questa Azienda, Istruttore Direttivo cat.D5, **Responsabile dell'Area Inclusione Sociale**, così come declinata nell'organigramma aziendale e nel funzionigramma approvati dal Cda in data 25.01.2021, con l'inquadramento contrattuale nell'area delle posizioni organizzative dell'Ente;
- 2) Di assegnare alla dott.ssa Ornella Morelli la responsabilità di procedimento per tutti i procedimenti relativi alle materie attribuite all'Area assegnata, salvo quanto di competenza delle attribuzioni dirigenziali del Direttore;
- 3) Di assegnare alla dott.ssa Ornella Morelli la gestione del personale assegnato a tale Ambito d'Intervento, come di seguito specificato:
 - Angelini Chiara (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Bianchi Martina (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Bonaiti Rachele (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Caprioli Miriam (per mediamente 36 ore settimanali);



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

-
- Damiani Tamara (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Hadlamous Iman (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Limonta Cristina (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Margarit Clio (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Siragusa Lucia (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Tescione Valeria (per mediamente 36 ore settimanali);
 - Zanin Sara (per mediamente 36 ore settimanali).
- 4) Di indicare che rientrano nelle attribuzioni lavorative a titolo esemplificativo e non esaustivo, per quanto attiene all'area di riferimento:
- ✓ autorizzazione di permessi, straordinari e periodi di ferie al personale assegnato all'area nel rispetto degli atti organizzativi e regolamentari dell'Azienda e alle direttive del Direttore;
 - ✓ L'istruttoria relativamente alle proposte di deliberazione e ai provvedimenti aziendali, in merito all'area assegnata;
 - ✓ la predisposizione e la sottoscrizione degli atti di liquidazione inerenti l'Ambito d'intervento assegnato;
 - ✓ il coordinamento, la direzione e la vigilanza sulla gestione delle attività e servizi ricompresi nell'area;
 - ✓ la predisposizione di bandi di gara e capitolati inerenti l'area assegnata e da sottoporre all'esame del Direttore;
 - ✓ quanto indicato, in merito ai Responsabili di Area, nel vigente Regolamento aziendale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- 5) di Dare incarico al Settore Economico Finanziario di erogare la retribuzione mensile con l'applicazione dell'indennità di posizione quantificata su base annua per tredici mensilità, in € 8.000,00.= lorde;
- 6) di comunicare il presente atto al dipendente aziendale interessato.

IL DIRETTORE
Dott. Marco Locatelli

PER RICEVUTA
Dott.ssa Ornella Morelli



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

Allegato A)

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNUALITÀ 2022 E 2023

1) LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA: PUNTEGGIO MASSIMO 53 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
a) Gestione risorse umane (fino a 20 punti)	20
b) Complessità tecnica (Fino a 10 punti)	10
c) Attività progettuale e di pianificazione e innovazione e/o gestione debiti informativi (Fino a 10 punti)	10
d) Servizi ed aree eterogenei (Fino a 10 punti)	7
e) Attribuzione incarichi ulteriori (vicedirettore o incarichi altri servizi e aree ad interim, Responsabile dell'Ufficio di Piano) (Ulteriori fino a un massimo di 3 punti)	0
TOTALE	47

2) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE CON GLI ORGANI POLITICI, CON ALTRE AREE O UFFICI, CON I COLLEGHI, CON GLI UTENTI, CON ENTI ESTERNI, ECC.): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

GRADO DI COMPLESSITA'	PESATURA
	10

3) LA COMPLESSITA' GESTIONALE (GESTIONE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI, SIA COME COSTI CHE COME DEBITI INFORMATIVI E RICAVI COMPLESSI): PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
	10

4) RESPONSABILITÀ VERSO L'ESTERNO: PUNTEGGIO MASSIMO 12 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
	7



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

GRADAZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
74	8.000,00 €
INDENNITA' DI RISULTATO	FINO AD UN MASSIMO 15%

IL DIRETTORE
Dott. Marco Locatelli

Per ricevuta
Dott.ssa Ornella Morelli