**AVVISO DI INTERPELLO INTERNO, MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA, PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI DIRETTORE DI AZIENDA ISOLA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL’ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L.**

*Periodo dall’01/01/2025 al 31/12/2028*

Spettabile

**Azienda Isola**

Via Bravi, 16

24030 – Terno d’Isola (Bg)

Il/la sottoscritto/a (nome e cognome) …………………………………………………………………………………………….

presa visione dell’avviso relativo alla selezione pubblica di cui all’oggetto,

**C H I E D E**

di essere ammesso/a partecipare alla selezione, per interpello interno, mediante comparazione di curricula, per il conferimento dell’incarico di Direttore di Azienda Isola con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del T.U.E.L. per il periodo: 01/01/2025-31/12/2028, manifestando disponibilità all’accettazione dell’incarico.

**D I C H I A R A**

sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, quanto segue:

1. nome e cognome ………………………………………………………………………………………………………………………
2. di essere nato/a ………………………………………………………………………………………………… prov. ……………

il …………………………………………………………………………………………………………………………..………………………….

1. codice fiscale: ……………………………………………………………………………………………………………………………
2. di risiedere a ……………………………………………………………………………………………………… prov. ……………

C.A.P ………………… Via / P.zza / Località ………………………………….………………………………………… n. …………

numero telefonico fisso …………………………………………… mobile …………………………………………………………

indirizzo e-mail …………………………………………………………………………..……………………………………………………

1. stato civile ………………………………………………………… ed eventuale n. di figli …………………………………;
2. di essere in possesso della seguente cittadinanza …………………………………………………………………… (indicare la cittadinanza italiana ovvero di un paese dell’Unione Europea di cui al D.P.C.M. del 17/02/1994);
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di ……………….…………………………………………… (ovvero di non essere iscritto/a o cancellato/a dalle liste medesime per il seguente motivo: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………);
5. di non essere stato/a dispensato/a o destituito/a dall’impiego presso una pubblica amministrazione e presso enti pubblici per persistente insufficiente rendimento;
6. di non aver riportato condanne che comportino interdizione dall’assunzione di pubblici impieghi o esclusione dell’elettorato attivo e/o passivo, per tutta la durata delle pene accessorie, (oppure di avere riportato le seguenti condanne ……………………………………………………………………………………………… …………………………………………………………………………………………………..…………… di essere stato riabilitato; di avere in corso i seguenti procedimenti ………………………………………………………………………………………);
7. l’insussistenza di procedimenti disciplinari o provvedimenti comportanti l’applicazione delle sanzioni previste dall’art.15, della L.19 marzo 1990, nr. 55 e successive modificazioni ed integrazioni;
8. di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e/o inconferibilità dell’incarico ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. 39/2013;
9. di essere in possesso dell’idoneità fisica al servizio relativamente al profilo professionale al quale si riferisce la selezione;
10. di essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare *(per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)*;
11. di non trovarsi in relazione alle funzioni proprie dell’incarico e dell’Azienda, in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale;
12. di prestare attualmente servizio presso …………………………………………………………………………………… ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
13. di essere di essere in possesso del diploma ……………….……………………………………………………………… conseguito presso …………………………………………………………………………………………………………………………… con votazione finale di ………………….…………………………………………………………………………………………………;
14. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

❒ laurea quinquennale

❒ diploma di laurea triennale

in …………………………………………………………………………………………..…………. classe ……………………………

conseguita presso ……………………………………………………………………………………………………………………..

con votazione ……………………………………………………………………………………………………………………………

1. di essere in possesso della patente di guida di categoria …………………………………………………………;
2. di possedere adeguate conoscenze dell’uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (quali ambienti Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica e internet;
3. di accettare, senza riserva, le condizioni stabilite dall’avviso di selezione pubblica, nonché di accettare senza riserva le condizioni stabilite da leggi e regolamenti in vigore al momento dell’assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. Area Funzioni Locali;
4. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. Area Funzioni Locali applicato da Azienda Isola;
5. di scegliere quali recapiti postale, telefonico, di posta elettronica e di posta elettronica certificata presso i quali deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa all’Avviso di interpello in parola: ……………………………………………………………………………………………………… ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
6. di essere a conoscenza che Azienda Isola è esonerata da ogni responsabilità nel caso in cui le comunicazioni inerenti la selezione non dovessero pervenire al destinatario per irreperibilità del medesimo ovvero per disguidi del servizio postale;
7. di essere a conoscenza e di accettare incondizionatamente che Azienda Isola non è tenuta a procedere all’assunzione del soggetto che risulterà essere selezionato per il conferimento dell’incarico di Direttore;
8. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di Azienda Isola e dei regolamenti aziendali di disciplina del personale;
9. di impegnarsi a comunicare, per iscritto, all’Ufficio del Personale di Azienda Isola le eventuali successive variazioni di domicilio e riconosce che Azienda Isola sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o disguidi del servizio postale;
10. di accettare incondizionatamente tutte le clausole e le condizioni contenute nell’Avviso di interpello in parola;
11. di autorizzare fin d’ora Azienda Isola alla raccolta e trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016, per la seguente finalità: procedura selezione, per interpello interno, mediante comparazione di curricula, per il conferimento dell’incarico di Direttore di Azienda Isola con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del T.U.E.L. per il periodo: 01/01/2025-31/12/2028.

Allega:

1. copia documento di identità in corso di validità;
2. *curriculum vitae*, datato e firmato.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Luogo e data |  | Firma del/la candidato/a |
|  |  |  |