



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 TECNICO ESPERTO CON INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PRESSO "AZIENDA ISOLA" A VALERE SUL FONDO POVERTÀ QUOTA SERVIZI 2020
Periodo dall'01/11/2022 al 31/10/2023, prorogabile di un ulteriore anno (fino al 31/10/2024)
CUP: F11B20000870001

IL DIRETTORE

Visti:

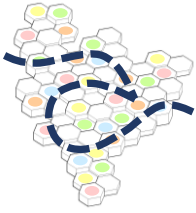
- il Decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà";
- la Deliberazione della Giunta regionale Regione Lombardia a 16 ottobre 2018 n. XI/662 avente per oggetto "Adempimenti riguardanti il D.Lgs. n.147/2017 e successivi decreti ministeriali attuativi in materia di contrasto alla povertà e linee di sviluppo delle politiche regionali";
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 avente per oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2010", pubblicata in G.U. supplemento ordinario b°62/L n°302 del 31/12/2018;
- il Decreto-Legge n.4 del 28 gennaio 2019 avente per oggetto "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensione";
- il Decreto Interministeriale 24 dicembre 2019 recante il riparto delle risorse del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale – annualità 2019;
- la Deliberazione della Giunta regionale Regione Lombardia n.XI/3152 del 18 maggio 2020 recante "Fondo Povertà annualità 2019: aggiornamento della dgr n.662 del 16 ottobre 2018 - adempimenti delle politiche regionali";
- il Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS del 28 dicembre 2020, ha ripartito le risorse del Fondo della lotta alla povertà e all'esclusione sociale povertà – Quota 2020 – Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP);
- il Decreto Interministeriale n. 157 del 22 aprile 2021, recante il riparto delle risorse del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale – annualità 2020;

Visti altresì:

- il Piano di Zona Ambito distrettuale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" (BG) – Triennio 2021/2023, approvato nell'Assemblea dei Sindaci del 06/12/2021, che prevede azioni di sostegno e promozione delle persone vulnerabili attraverso la realizzazione di Misure di Contrasto alla Povertà attraverso metodologie di tipo generativo e di integrazione operativa di lavoro in rete;
- la determinazione n. 156 del 21/07/2021, con la quale si accertava la somma di € 678.387,34= quale risorsa della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2020;

Preso atto:

- del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art. 7, comma 6, che prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti esterni;
- degli artt. 38 e 39 del vigente "Regolamento sull'organizzazione dei servizi e degli uffici";
- della determinazione n. 187 del 21/10/2022 di indizione della presente selezione;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

RENDE NOTO

Che l'Azienda speciale consortile AZIENDA ISOLA (di seguito denominata Azienda) con sede legale a Terno d'Isola (Bg) in via Bravi n. 16 – P.IVA 03298850169, indice una selezione pubblica, per titoli, per procedere all'individuazione di n.1 (uno) tecnico esperto in programmazione sociale (ai sensi dell'articolo 1 comma 386 della legge 208/2015 e ai sensi dell'articolo 12, comma 12 del decreto-legge n. 04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.26/2019), con l'obiettivo di realizzare, e sviluppare interventi e specifiche azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, e all'inserimento e reinserimento lavorativo e all'inclusione sociale, nell'ambito di un progetto educativo complesso elaborato da un'équipe multidisciplinare, a favore dei destinatari del RdC, così come previsti dal Fondo Povertà – Quota servizi – anno 2020 (FPQS) – Area: Rafforzamento degli interventi di inclusione.

ART. 1 – COMPITI E AMBITI DI IMPIEGO

Il Tecnico esperto in Programmazione Sociale supporta la Direzione e l'area "Inclusione Sociale" di Azienda Isola nella realizzazione degli interventi previsti dal Fondo Povertà anno 2020 (FPQS) – Rafforzamento degli interventi di inclusione.

In particolare, la ricerca è volta alla individuazione di un Consulente esperto specificamente destinato a programmare, coordinare, sviluppare e potenziare le attività inerenti agli obiettivi specifici previsti da FPQS/2020 a valere sull'area prioritaria: Rafforzamento interventi di inclusione. Il servizio dovrà svolgersi sotto l'osservanza delle norme contenute negli articoli che seguono, tenendo conto, inoltre, di quanto previsto in materia di igiene, sanità e sicurezza per il personale impiegato (anche se soci di cooperative);

- Nella sua funzione ausiliaria, le attività principali di cui il candidato si dovrà occupare per un monte ore max. stimato in 460/h l'anno sono le seguenti:
- Coordinare la rete dei servizi territoriali che operano con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà.
- Favorire la realizzazione di una rete sul territorio di soggetti pubblici e privati che a vario titolo si occupano di lavoro e povertà;
- Supervisionare l'équipe Multidisciplinare di valutazione RdC/PUC;
- Attivare in accordo e a supporto dei comuni, gli strumenti per l'attivazione dei PUC (secondo quanto definito dal protocollo PUC sottoscritto tra ambito/comuni)
- Attivare prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativo – territoriali e domiciliari – per gli adulti e la famiglia.

In qualità di programmatore dovrà occuparsi altresì di:

- Costruire gli strumenti di analisi e di programmazione (ad esempio, quadro logico, matrice di responsabilità, cronoprogramma);
- Predisporre budget: voci di spesa dei finanziamenti;
- Gestire, rendicontare e monitorare le attività relative al Fondo povertà/2020;
- valutare l'individuazione degli indicatori di processo e risultato; la stima dell'impatto del progetto;
- pianificazione delle azioni, la gestione dell'agenda e della reportistica;
- individuare ulteriori bandi ad integrazione e potenziamento degli interventi in essere.

Il Tecnico esperto dovrà infine garantire l'assistenza e il supporto rispettando le seguenti modalità:

- presenza ordinaria presso una sede individuata dall'Azienda per almeno un giorno la settimana;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

- intervento straordinario in loco entro 48 ore dalla chiamata;
- assistenza telefonica immediata;
- assistenza da PC remoto, senza diritti di chiamata, per tutte le casistiche per le quali non sia necessario l'intervento in loco.

Tutte le attività qui sopra indicate, da svolgere su mandato della Direzione Aziendale, sono da considerarsi a titolo esemplificativo e non esaustivo.

ART. 2 – COMPETENZE RICHIESTE

A titolo semplificativo e non esaustivo, le competenze richieste al tecnico esperto in progettazione sociale si articolano e si sintetizzano principalmente come di seguito elencato:

- capacità di progettazione, pianificazione e organizzazione delle azioni inerenti ai bandi di progetto;
- capacità di proporre soluzioni finalizzate all'impiego ottimale delle risorse;
- capacità di coordinamento e organizzazione delle attività di un gruppo di lavoro;
- capacità di utilizzo del pacchetto Office e degli applicativi gestionali, nonché della posta elettronica e di Internet;
- capacità di redigere report sulla base di analisi di dati ed informazioni;
- capacità di comunicazione, modulando stili diversi, in funzione delle esigenze del contesto e dei destinatari;
- flessibilità operativa, assertività, riservatezza, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà, sono i requisiti che completano il profilo richiesto.

ART. 3 – NATURA, DURATA DELL'INCARICO E CORRISPETTIVO

La durata dell'incarico è prevista per un periodo di anni 1 (uno) a partire dall'atto di sottoscrizione del contratto, eventualmente prorogabile di un ulteriore anno. Il rapporto si qualifica come contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 53 del T.U.I.R. (D.P.R. n. 917DEL 22/12/1986) e prevede un corrispettivo annuale onnicomprensivo pari a € 16.100,00= annui (euro sedicimilacento/00) per un costo orario di € 35,00= (euro trentacinque/00).

L'importo indicato è da intendersi al lordo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali eventualmente previste dalle vigenti disposizioni di legge. Il corrispettivo è da intendersi comprensivo di mezzi, materiali di uso e consumo, oneri vari (incluse spese di viaggio, vitto e alloggio per eventuali trasferte) che comunque il collaboratore sosterrà nello svolgimento dell'incarico. Il corrispettivo spettante sarà erogato con cadenza trimestrale, entro 30 giorni dalla presentazione della fattura, corredata da idonea documentazione attestante le prestazioni effettuate.

Giorni e orari di servizio verranno concordati con il committente. La ditta aggiudicataria si impegna a fornire le prestazioni oggetto del presente accordo anche in pendenza della sottoscrizione del contratto.

L'Azienda si riserva la facoltà di aumentare il monte ore previsto dalla presente selezione, con formale provvedimento, a fronte di motivate e nuove esigenze che dovessero insorgere nell'ambito della progettazione sociale di competenza dell'Azienda stessa. In tal caso, il professionista dovrà mantenere le medesime condizioni tecnico di servizio e i costi orari unitari così come sopra indicati.

ART. 4 – REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

a) Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea; chi non ha la cittadinanza comunitaria deve essere in possesso della carta di soggiorno e deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

- godimento dei diritti politici e civili;
- non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
- immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e presso enti pubblici;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016.

b) Requisiti specifici:

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, possiedono i seguenti requisiti:

- essere in possesso del titolo di studio: Diploma di laurea triennale e/o specialistica in Scienze Politiche, Economiche e Sociali; Servizio Sociale; Sociologia; Psicologia; Filosofia; Scienze dell'Educazione; Lingue e Culture per la Comunicazione e la Cooperazione internazionale; Scienze e Tecnologie o equipollenti;
- esperienza presso uffici che si occupino di progettazione sociale con particolare riferimento alla gestione e alla progettazione delle attività connesse con il FPQS;
- consolidata esperienza nell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- essere automuniti.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione deve essere prodotta dal candidato. La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione non sarà ritenuta valida. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla selezione. La Commissione esaminatrice potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro. Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermo restando la facoltà per l'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art.71 del citato D.P.R. 445/2000

ART. 5 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà essere iscritto, ed aver richiesto la qualificazione per Azienda Isola, sulla piattaforma SINTEL dell'Azienda regionale per l'Innovazione e gli Acquisti – Aria S.p.A. www.ariaspa.it. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, disponibile sul sito dell'Azienda www.aziendaisola.it e di Aria S.p.A. www.ariaspa.it, entro il termine perentorio indicato dal presente avviso e deve essere sottoscritta dall'interessato, autografa o digitale.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

- A. copia del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, dal quale si evincano i titoli formativi, le esperienze lavorative acquisite e i servizi similari effettuati;
- B. copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La domanda dovrà riportare tutta le dichiarazioni previste e potrà essere inoltrata unicamente mediante la piattaforma SINTEL di Aria S.p.A. La presentazione della domanda in modo difforme da quanto indicato comporterà l'esclusione della stessa. Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione. L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione e, comunque dalla nomina, per difetto dei requisiti prescritti. Tutte le comunicazioni in merito alla procedura saranno pubblicate sul sito dell'Azienda all'indirizzo www.aziendaisola.it.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

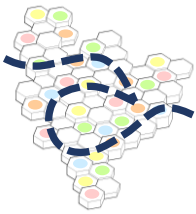
La scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione è fissata per il giorno **27 OTTOBRE 2022 alle ore 10.00**. Il candidato dovrà rilasciare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione dalla selezione stessa, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici, come da modello allegato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, per il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadono i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. La documentazione e gli allegati utili al fine dell'ammissione alla selezione e all'espletamento della stessa dovranno pervenire nei tempi sopra indicati.

ART. 6 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE.

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, un'apposita Commissione esamina le domande ai fini della loro ammissibilità e, laddove si riscontreranno omissioni ritenute sanabili, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine indicato a pena di esclusione. La valutazione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice mediante la valutazione complessiva del curriculum vitae di ciascun candidato.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal candidato, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini del conferimento dell'incarico. Allo scopo la Commissione procede attribuendo un punteggio massimo di 100 punti (di cui 30 titoli e 70 esperienze) secondo i criteri di cui alla tabella sottostante:

Titoli	Valutazioni	Punteggio max. previsti
diploma post-laurea, master o corsi di alta formazione attinente all'ambito d'incarico (5 p.ti per ogni titolo per max 2)	10 punti	10
laurea vecchio ordinamento o magistrale specifica in relazione all'ambito dell'incarico	10 punti	10
laurea triennale (nuovo ordinamento) specifica in relazione all'ambito dell'incarico	5 punti	
voto di laurea	10 – (10 p.ti per voto superiore a 95/110)	10



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

Esperienze Professionali	Valutazione	Punteggio max. previsto
esperienze professionali simili o identiche a quelle oggetto dell'incarico (presso enti pubblici)	punti 10 per ogni anno di servizio punti 5 per ogni semestre (minimo 180 giorni continuativi)	45
esperienze professionali simili o identiche a quelle oggetto dell'incarico (presso enti privati)	punti 3 per ogni anno di servizio punti 1 per ogni semestre (minimo 180 giorni continuativi)	20
pubblicazioni scientifiche, relazioni a convegni attinenti l'oggetto dell'incarico	1 punti cad.	5

Per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver ottenuto un punteggio minimo di 50/100. In caso di pluralità di domande e al fine di approfondire la conoscenza dei candidati, l'Azienda si riserva la facoltà di invitare a colloquio i candidati il cui curriculum sia stato considerato in linea con l'attività da svolgere e in ordine di maggior punteggio ottenuto fino a un massimo di n. 10 candidati.

ART. 7 – GRADUATORIA FINALE

La Commissione esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto del Direttore. L'incarico sarà affidato al candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio. Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, lettere a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è data priorità al candidato più giovane di età. L'Azienda si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purché rispondente ai criteri della selezione ed il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti. La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per un termine di tre anni dalla data di approvazione. Il piazzamento in graduatoria non dà diritto all'assunzione. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità. L'Azienda, ai fini del conferimento dell'incarico al vincitore, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali. La partecipazione alla selezione o il collocamento in graduatoria, non vincola in nessun modo l'Azienda all'assunzione e nulla a qualsiasi titolo hanno a pretendere in tal senso i candidati.

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

\Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selezione per formazione graduatoria, per titoli, di n. 1 tecnico esperto in progettazione sociale con incarico libero professionale presso l'azienda speciale consortile "Azienda Isola" nell'ambito del FPQS. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale con Azienda



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

Isola a.s.c. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del Trattamento dei dati è Azienda Isola a.s.c. Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore, dott. Marco Locatelli. Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 9 – PROROGA, MODIFICA, REVOCA

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

ART. 10 – PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile "Azienda Isola" www.aziendaisola.it e sulla piattaforma SINTEL di Aria S.p.A. www.ariaspa.it per almeno 7 giorni.

ART. 11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DISPOSIZIONI FINALI

Responsabile del procedimento è la responsabile dell'area "Inclusione Sociale", dott.ssa Ornella Morelli – mail: omorelli@aziendaisola.it.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o cause derivanti da forza maggiore.

Per ottenere copia dell'avviso di selezione e il modello di domanda gli aspiranti potranno rivolgersi ad Azienda Isola in Terno d'Isola (Bg), Via Bravi 16, telefono 035.199.111.65 – fax 199.111.66 – mail: segreteria@aziendaisola.it – pec: aziendaisola@propec.it o consultare il sito www.aziendaisola.it.

ART. 12 – INFORMAZIONI

Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: segreteria@aziendaisola.it.

Terno d'Isola, 21 ottobre 2022

Il Direttore

Marco Locatelli

documento firmato digitalmente