

AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. DUE (02) POSTI CON QUALIFICA PROFESSIONALE DI “EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO (ai sensi art. 1 comma 594-595 della L. 27 dicembre 2017 n. 205)” – 1 A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO e 1 A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO - CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 PRESSO L’AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AZIENDA ISOLA.

In esecuzione della Deliberazione n. 72 del 12.10.2022 del Consiglio di Amministrazione;

VISTO il vigente “Regolamento sull’organizzazione dei servizi e degli uffici” dell’Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino;

PRESO atto della Determinazione del Direttore n. 183 del 14.10.2022 di indizione della selezione;

**IL DIRETTORE
RENDE NOTO**

Che l’Azienda speciale consortile AZIENDA ISOLA (di seguito denominata Azienda) con sede legale a Terno d’Isola (Bg) Via Bravi, 16 indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per procedere all’assunzione di n. DUE (02) figure professionali con qualifica di Istruttore direttivo-educatore professionale, CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, a tempo indeterminato e determinato.

Nello specifico la graduatoria sarà utilizzata per l’assunzione di:

-- n. un/a (1) Educatore Professionale A TEMPO PIENO (36 ore settimanali) E INDETERMINATO presso i servizi aziendali afferenti all’area “Servizi Educativi”;

-- n. un/a (1) Educatore Professionale A TEMPO PIENO (36 ore settimanali) E DETERMINATO presso i servizi aziendali afferenti alle aree “Servizi Educativi” e “Servizio di Inclusione Sociale/Fondo Povertà”.

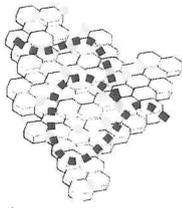
La selezione consentirà all’Azienda di formare una graduatoria, utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato, profilo di educatore professionale da inserire presso i servizi aziendali.

La graduatoria avrà validità di 3 anni dalla data di approvazione con provvedimento del Direttore.

REQUISITI RICHIESTI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

a) Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato dell’Unione Europea; chi non ha la cittadinanza comunitaria deve essere in possesso della carta di soggiorno e deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti politici e civili;
3. non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
4. immunità da condanne che comportino l’interdizione dai pubblici uffici;
5. non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall’impiego presso una pubblica Amministrazione e presso enti pubblici;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

6. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione (L'Azienda sottoporrà a visita medica i vincitori della selezione per l'accertamento di tale requisito. La non idoneità comporterà l'esclusione dalla graduatoria);
7. essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
8. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

b) Requisiti specifici:

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, possiedono i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della laurea di primo livello in Scienze dell'educazione L-19 od equipollenti secondo la normativa vigente (ai sensi art. 1 comma 594-595 della L. 27 dicembre 2017 n. 205);
- c) buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) conoscenza della lingua inglese;
- e) essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- f) essere automuniti.

Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermo restando la facoltà per l'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art.71 del citato D.P.R. 445/2000.

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione non sarà ritenuta valida.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro

La Commissione Esaminatrice potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

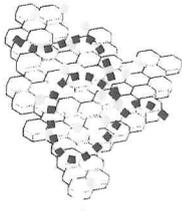
I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

NON AMMISSIONE

Non sono ammessi alla selezione pubblica:

- ✓ coloro che non risultino in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- ✓ coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione ad eccezione dei casi di invio tramite PEC (posta elettronica certificata) personale ovvero tramite posta elettronica semplice se sottoscritta mediante la propria firma digitale;
- ✓ coloro che spediscono o presentino domanda dopo la scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

Inoltre, la mancata o tardiva presentazione di eventuali integrazioni richieste, alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica presentata dall'Azienda entro i termini indicati comporta l'esclusione dalla selezione medesima.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

AMBITI DI IMPIEGO

Gli ambiti di impiego in fase di assunzione sono l'AREA SERVIZI EDUCATIVI e AREA INCLUSIONE SOCIALE

La figura di EDUCATORE PROFESSIONALE individuata svolgerà le seguenti mansioni a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- attività educativa diretta a minori e giovani con disturbo dello spettro autistico e/o disturbi del neurosviluppo;
- attività educativa diretta in favore delle persone socialmente fragili, persone in condizione di svantaggio e/o in condizioni di povertà destinate alla realizzazione delle progettualità previste dal Piano Nazionale per gli interventi e servizi di contrasto alla povertà;
- progettazione e organizzazione delle attività educative, anche curando il rapporto di collaborazione con le realtà territoriali;
- allestimento degli spazi e preparazione dei materiali di supporto alle attività pedagogico-educative;
- coordinamento operativo di altri educatori;
- gestione dei rapporti con le famiglie in merito all'andamento delle attività quotidiane;
- partecipazione all'attività dell'Equipe Multidimensionale di Azienda Isola;
- partecipazione attiva all'équipe Multidisciplinare afferente alla misura del Reddito di Cittadinanza, in grado di garantire la ricomposizione dei bisogni e degli interventi per la famiglia;

La figura individuata risponde del proprio operato direttamente al Direttore e al Responsabile aziendale individuato.

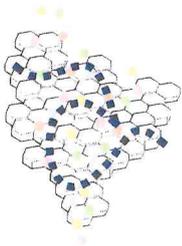
L'indicazione del settore/area di assegnazione è di esclusiva competenza della Direzione Aziendale, e nulla in merito possono eccepire i candidati o i vincitori della selezione, e non costituisce comunque un vincolo permanente in materia di destinazione del personale selezionato.

Le sedi prevalenti di lavoro saranno le sedi del Servizio Territoriale Socio-Educativo per persone con disabilità di Ponte S. Pietro e la sede stessa dell'Azienda e/o la sede di uno o più tra i 25 Comuni dell'Ambito territoriale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino (BG). L'Azienda si riserva la possibilità di individuare altre sedi di lavoro nel territorio sovracomunale, a suo insindacabile giudizio, a seconda delle necessità intervenute.

COMPETENZE RICHIESTE

I candidati devono dimostrare di possedere una qualificata esperienza ed un'attitudine al lavoro in equipe multidisciplinare, in particolare è richiesto:

- orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di qualità, efficienza ed efficacia;
- capacità di elaborazione progettuale, di analisi e di rilevazione in riferimento ai dati e alla casistica;
- spirito di iniziativa, capacità organizzative e di negoziazione, capacità di risolvere problemi e di prospettare soluzioni alternative, nonché elevata flessibilità;
- capacità di gestione di situazioni complesse e di gestione dello stress;
- propensione a lavorare in gruppo, a promuovere il lavoro di comunità e per obiettivi;
- conoscenze delle principali normative nazionali e di Regione Lombardia in materia di servizi e attività socio-assistenziali, socio-educative e di integrazione sociosanitaria, con particolare attenzione ai servizi sociali, educativi e socio-sanitari a favore delle persone con disabilità;
- conoscenza della legislazione che regola le unità d'offerta sociali;
- conoscenza della legislazione che regola l'attività degli Enti Locali e delle Aziende speciali Consortili;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

--conoscenza dei sistemi di welfare e dell'organizzazione dei servizi, con particolare riferimento al territorio lombardo;

--orientamento al lavoro interdisciplinare ed alla formazione permanente.

Flessibilità, assertività, riservatezza, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà, sono i requisiti che completano il profilo richiesto.



TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il personale degli Enti Locali, C.C.N.L. Funzioni locali vigente e ad oggi applicato da Azienda Isola, inquadrato in categoria D (posizione economica D1); allo stesso si aggiungono le indennità e le quote accessorie previste per legge.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, (disponibile sul sito dell'Azienda www.aziendaisola.it), entro il termine perentorio indicato dall'avviso e deve essere **sottoscritta dall'interessato, autografa o digitale, (pena esclusione dalla selezione).**

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:

A. copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, a pena di esclusione;

B. copia del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato;

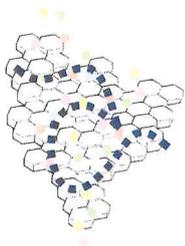
C. dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, in cui il partecipante indichi gli incarichi ricoperti in qualità di "Educatore professionale socio-pedagogico", in particolare in relazione alla valutazione dei titoli, specificando durata, tipologia d'incarico, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale, e di ogni altra informazione utile alla **valutazione dei titoli**, secondo il **modello allegato** (qualora non si evinca in modo chiaro la dichiarazione così come indicata pocanzi la Commissione si riserva la possibilità di non procedere alla valutazione del punteggio relativamente ai titoli posseduti dal candidato).

La domanda, da redigersi utilizzando lo schema allegato al presente avviso, dovrà riportare tutta le dichiarazioni previste e potrà essere inoltrata al seguente indirizzo e con una delle seguenti modalità:

Azienda Speciale Consortile Azienda Isola

Via Bravi, 16 - 24030 Terno d'Isola (Bergamo)

- ✓ **presentazione a mano:** presso l'Ufficio Protocollo all'indirizzo sopra riportato nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 12,30.
- ✓ **Invio mediante raccomandata con avviso di ricevimento:** all'indirizzo sopra indicato.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

- ✓ **Tramite posta certificata:** all'indirizzo aziendaisola@propec.it. Modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in possesso di indirizzo PEC personale. È onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

La presentazione della domanda in modo difforme da quanto indicato comporterà l'esclusione della stessa.

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione.

Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda. L'eventuale ritardo nel recapito non potrà essere imputato in alcun modo all'Azienda.

L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione e, comunque dalla nomina, per difetto dei requisiti prescritti.

I tempi, le modalità, sedi, elenco dei candidati ammessi alla selezione e alle prove, l'elenco degli idonei, ed eventuali variazioni, la graduatoria e ogni altra comunicazione in merito alla procedura verranno comunicate esclusivamente sul sito dell'Azienda all'indirizzo www.aziendaisola.it.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

Scadenza presentazione domanda di partecipazione alla presente selezione:

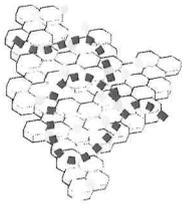
- Lunedì 21 novembre 2022 alle ore 09:00.

La domanda di partecipazione deve pervenire al protocollo dell'Azienda entro e non oltre il termine sopra indicato. Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito. Il recapito tempestivo del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Il candidato dovrà rilasciare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione dalla selezione stessa, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici, come da modello allegato.

L'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale sarà accertata dal competente medico del lavoro. L'accertamento di eventuale inidoneità costituirà giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, per il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadono i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. La documentazione e gli allegati utili al fine dell'ammissione alla selezione e all'espletamento della stessa dovranno pervenire nei tempi sopra indicati.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Per la valutazione dei candidati è costituita una apposita Commissione esaminatrice.

La commissione ha a disposizione un punteggio complessivo di massimo di punti 70, per la valutazione di ogni singolo candidato, che sarà così suddiviso:

- ✓ Valutazione dei titoli: max 10 punti;
- ✓ Valutazione prova scritta: max 30 punti;
- ✓ Valutazione prova orale: max 30 punti.

Sul sito internet istituzionale, oltre al calendario d'esame, saranno rese note le modalità di organizzazione della selezione, le ammissioni dei candidati alle prove, o, comunque, tutte le informazioni utili.

Non saranno inviate comunicazioni al domicilio, ogni candidato dovrà consultare il sito web per acquisire le informazioni circa l'eventuale esito della preselezione, l'ammissione alla selezione, le date di svolgimento delle prove e del colloquio e l'esito degli stessi.

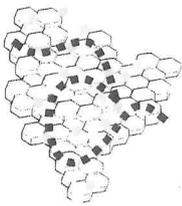
La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Azienda.

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, la Commissione esaminatrice esamina le domande ai fini della loro ammissibilità e, laddove si riscontrino omissioni ritenute sanabili il candidato viene invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine indicato a pena di esclusione.

Valutazione dei titoli: max 10 punti

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di massimo 10 punti per ogni candidato, così determinato:

- ✓ **Max 4 punti:** esperienza professionale di almeno un anno a titolo subordinato o autonomo, in qualità di educatore professionale socio-pedagogico presso un servizio dedicato a soggetti con disabilità; i punti saranno assegnati come di seguito:
 - 1 punto per ogni anno d'esperienza (considerato di almeno 44 settimane di servizio consecutive) negli ultimi 10 anni.
- ✓ **Max 4 punti:** esperienza professionale di almeno un anno a titolo subordinato o autonomo, in qualità di educatore professionale socio-pedagogico presso un servizio dedicato a soggetti con disturbo dello spettro autistico, oppure presso servizi inerenti le pratiche di attuazione delle misure di contrasto alla povertà e/o per favorire l'inclusione sociale; i punti saranno assegnati come di seguito:
 - 1 punto per ogni anno d'esperienza (considerato di almeno 44 settimane di servizio consecutive) negli ultimi 10 anni.
- ✓ **Max 2 punti:** formazione specifica oltre al titolo richiesto come requisito: la formazione conseguita verrà valutata nel seguente modo:
 - 1 punto: se il candidato ha conseguito uno o più corsi di formazione inerenti all'integrazione socio educativa a favore di persone con disabilità, con particolare al tema dell'autismo, oppure formazione inerente alle pratiche di attuazione delle misure di contrasto alla povertà e/o per favorire l'inclusione sociale, per un monte ore di formazione complessivo compreso tra le 30 e le 50 ore negli ultimi 3 anni;
 - 2 punti: se il candidato ha conseguito uno o più corsi di formazione inerenti all'integrazione socio educativa a favore di persone con disabilità, con particolare al tema dell'autismo, oppure formazione inerente alle pratiche di attuazione delle misure di contrasto alla povertà e/o per favorire l'inclusione



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

sociale, formazione per il lavoro sociale di comunità per un monte ore di formazione complessivo superiore alle 50 ore di formazione negli ultimi 3 anni;

Prove d'esame: max 60 punti

Le prove selettive si articolano in:

- prova scritta a contenuto teorico e/o teorico-pratico secondo quanto verrà stabilito dalla commissione esaminatrice,
- prova orale (colloquio),
- accertamento della conoscenza della lingua inglese e dei sistemi informatici.

Per ciascun candidato la Commissione effettuerà la selezione, attribuendo un punteggio complessivo massimo di 60 punti, così suddivisi:

- a. prova scritta (fino ad un massimo di 30 punti)
- b. prova orale (fino ad un massimo di 30 punti)

Per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver superato entrambe le prove d'esame (prova scritta e prova orale) con un punteggio minimo di 21/30.

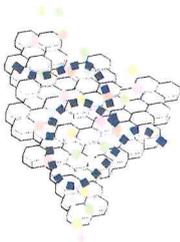
Per essere ammesso alla prova orale, il candidato dovrà aver superato la prova scritta con un punteggio minimo di 21/30. L'elenco degli ammessi sarà reso noto sul sito internet istituzionale; il concorrente non riceverà altra comunicazione.

Relativamente all'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dei sistemi informatici, la Commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità: i candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

Le prove d'esame sono intese ad accertare preparazione, capacità e competenze del candidato/a in riferimento al profilo professionale richiesto.

Ai fini dell'accertamento delle conoscenze e della preparazione necessaria le prove verteranno sulle seguenti materie:

- ✓ Conoscenza approfondita del disturbo dello spettro autistico (ad es: caratteristiche funzionali, diagnosi differenziale, comorbidità);
- ✓ Modelli di intervento a favore del soggetto autistico e della sua famiglia;
- ✓ Modello di intervento di casi di *Case Management* destinati a persone afferenti ai disturbi dello spettro autistico;
- ✓ Elementi di pedagogia della disabilità e dell'inclusione;
- ✓ Elementi di didattica e pedagogia speciale nel ciclo di vita (con particolare riferimento all'infanzia e all'adolescenza);
- ✓ Comportamenti disfunzionali e dirompenti: modelli teorici e di intervento;
- ✓ Principali quadri diagnostici in neuropsichiatria infantile;
- ✓ Programmazione e progettazione nei sistemi locali dei servizi alla persona;
- ✓ Legislazione nazionale e regionale sui servizi socio-assistenziali, socio-educativi e socio-sanitari con particolare attenzione ai servizi a favore delle persone disabili;
- ✓ Legislazione nazionale Piano Nazionale degli interventi e dei servizi sociali di contrasto alla povertà; progetti per l'attuazione del Reddito di Cittadinanza;
- ✓ Gestione degli interventi di contrasto alla Povertà e lavoro di rete ed empowerment nei servizi alla persona;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

- ✓ Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali e delle Aziende speciali consortili che gestiscono servizi alla persona;
- ✓ Codice etico dei dipendenti di Azienda Isola;
- ✓ Nozioni generali in materia di normativa sulla privacy.

Durante la prova orale verrà verificata inoltre la conoscenza della lingua straniera (inglese) e le competenze informatiche, con riguardo in particolare all'utilizzo di internet, della posta elettronica e dei principali applicativi di produttività individuale (Office).

La prova tenderà all'accertamento della corrispondenza tra il profilo professionale del candidato e quello necessario all'Ente.

La prova scritta, per i candidati in possesso dei requisiti richiesti e ritenuti idonei, si svolgerà il giorno MERCOLEDÌ 23 NOVEMBRE 2022 ALLE ORE 09:30 presso la sede di Azienda Isola, Via Bravi 16 a Terno d'Isola (Bg).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Nel caso in cui si debba procedere alla prova preselettiva, Azienda Isola pubblicherà sul proprio sito istituzionale www.aziendaisola.it un apposito avviso.

Qualora non si proceda alla prova preselettiva, i candidati che hanno presentato domanda e ritenuti idonei dovranno presentarsi direttamente alla prova scritta nella data e orario che verranno comunicati.

Non saranno inviate comunicazioni al domicilio, ogni candidato dovrà consultare il sito web per acquisire le informazioni circa l'eventuale esito della preselezione, l'ammissione alla selezione, le eventuali modifiche di date, e l'esito delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la presente selezione.

La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Azienda.

Sul sito internet istituzionale, oltre al calendario d'esame, saranno rese note le modalità di organizzazione della selezione, le ammissioni dei candidati alle prove, o, comunque, tutte le informazioni utili.

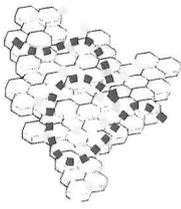
GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto determinativo del Direttore.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove (scritta e orale, con esclusione dell'eventuale preselezione) e dalla valutazione dei titoli.

La graduatoria di merito sarà formata in base alla votazione complessiva così come specificata nel comma precedente.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5 - commi 4 e 5, lettere a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è data priorità al candidato più giovane di età.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per un termine di tre anni dalla data di approvazione da parte del Direttore, il piazzamento in graduatoria non dà diritto all'assunzione.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

L'Azienda, ai fini dell'assunzione del vincitore della selezione, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

La partecipazione alla selezione o il collocamento in graduatoria, non vincola in nessun modo l'Azienda all'assunzione e nulla a qualsiasi titolo hanno a pretendere in tal senso i candidati.

I candidati invitati ad assumere servizio, in caso di mancata assunzione del servizio nella data indicata dall'Azienda o di rinuncia all'incarico proposto, anche se in via d'urgenza con un preavviso inferiore ai 15 giorni, saranno considerati rinunciatari.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selezione per formazione graduatoria per assunzioni personale con qualifica professionale di "Istruttore direttivo- Assistente Sociale" a tempo determinato e a tempo pieno o part-time presso l'Azienda Speciale Consortile Azienda Isola.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dagli artt. Da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale con Azienda Isola a.s.c.. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del Trattamento dei dati è Azienda Isola a.s.c.. Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore, dott. Marco Locatelli.

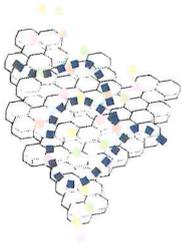
Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile Azienda Isola per almeno 15 giorni consecutivi e verrà pubblicizzato nel territorio attraverso l'invio ai 25 Comuni dell'Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino (BG), degli Ambiti territoriali limitrofi.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o cause derivanti da forza maggiore.

Responsabile del procedimento è il direttore, dott. Marco Locatelli.

Per ottenere copia dell'avviso di selezione e il modello di domanda gli aspiranti potranno rivolgersi direttamente ad Azienda Isola in Terno d'Isola (BG), Via Bravi 16, telefono 035.199.111.65 - fax 199.111.66 - e-mail segreteria@aziendaisola.it - pec aziendaisola@propec.it o consultare il sito www.aziendaisola.it .

INFORMAZIONI

Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: segreteria@aziendaisola.it

Terno d'Isola, 14 ottobre 2022

A circular stamp with the text "Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona" around the perimeter and "AZIENDA ISOLA" in the center. A handwritten signature is written over the stamp.