

AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 TECNICO ESPERTO IN
PROGETTAZIONE SOCIALE CON INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PRESSO
L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE "AZIENDA ISOLA" NELL'AMBITO DEL PIANO
NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 5 – COMPONENTE 2
CUP: F14H22000180001 – F14H22000170001**

IL DIRETTORE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 20/07/2022;

Visti:

- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 98 del 9 maggio 2022 di ammissione al finanziamento del PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 2, finanziato dall'Unione europea – Next generation EU, per l'Ambito territoriale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" per le seguenti linee di intervento: * Investimento 1.1.3 – Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione per € 330.000,00= in qualità di capofila in partnership con Ambiti territoriali di Dalmine, Romano di Lombardia e Treviglio; * Investimento 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione, Lavoro) per € 715.000,00= in qualità di Ente proponente in partnership con Comune di Madone;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art. 7, comma 6, che prevede per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti esterni;
- gli artt. 37 e 38 del vigente "Regolamento sull'organizzazione dei servizi e degli uffici";
- la determinazione n. 130 del 22/08/2022 di indizione della presente selezione;

RENDE NOTO

Che l'Azienda speciale consortile AZIENDA ISOLA (di seguito denominata Azienda) con sede legale a Terno d'Isola (Bg) in via Bravi n. 16 – p.iva 03298850169, indice una selezione pubblica, per titoli, per procedere all'individuazione di n. 1 (uno) tecnico esperto, ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, ai fini della realizzazione degli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione "Inclusione e coesione" – Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1, 1.2 e 1.3, finanziato dall'Unione europea – Next generation EU.

ART. 1 – COMPITI E AMBITI DI IMPIEGO

Il Tecnico esperto in Progettazione Sociale supporta la Direzione e l'area "fragilità" di Azienda Isola nella realizzazione degli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione "Inclusione e coesione" - Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1, 1.2 e 1.3, finanziato dall'Unione europea – Next generation EU.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

In particolare, la ricerca è volta alla individuazione di un CONSULENTE esperto specificamente destinato a coordinare le attività inerenti agli obiettivi specifici previsti per la Linea di intervento 1.2 - percorsi di autonomia per persone con disabilità (CUP: F14H22000180001) e Linea di intervento 1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita (CUP: F14H22000170001).

Nella sua funzione ausiliaria, le attività principali di cui il candidato si deve occupare sono pertanto le seguenti:

- * la costruzione degli strumenti di progetto (ad esempio, quadro logico, matrice di responsabilità, cronoprogramma);
- * la predisposizione del budget: voci di spesa dei finanziamenti;
- * la gestione e rendicontazione di progetti: il monitoraggio, le rendicontazioni intermedie e l'eventuale rimodulazione delle attività per il raggiungimento dei risultati;
- * la valutazione: l'individuazione degli indicatori di processo e risultato; la stima dell'impatto del progetto;
- * la costituzione e il coordinamento del gruppo di lavoro in coerenza con le attività di progetto: la pianificazione delle azioni, la gestione dell'agenda e della reportistica;
- * l'individuazione di ulteriori bandi ad integrazione e potenziamento degli interventi in essere.
- * le attività qui sopra indicate, da svolgere su mandato della Direzione Aziendale, sono da considerarsi a titolo esemplificativo e non esaustivo.

Il Tecnico esperto dovrà garantire l'assistenza e il supporto rispettando le seguenti modalità:

- presenza ordinaria presso una sede individuata dall'Azienda per almeno un giorno la settimana;
- intervento straordinario in loco entro 48 ore dalla chiamata;
- assistenza telefonica immediata;
- assistenza da PC remoto, senza diritti di chiamata, per tutte le casistiche per le quali non sia necessario l'intervento in loco.

ART. 2 – COMPETENZE RICHIESTE

A titolo semplificativo e non esaustivo, le competenze richieste al tecnico esperto in progettazione sociale si articolano e si sintetizzano principalmente come di seguito elencato:

- ✓ capacità di progettazione, pianificazione e organizzazione delle azioni inerenti ai bandi di progetto;
- ✓ capacità di proporre soluzioni finalizzate all'impiego ottimale delle risorse;
- ✓ capacità di coordinamento e organizzazione delle attività di un gruppo di lavoro;
- ✓ capacità di utilizzo del pacchetto Office e degli applicativi gestionali, nonché della posta elettronica e di Internet;
- ✓ capacità di redigere report sulla base di analisi di dati ed informazioni;
- ✓ capacità di comunicazione, modulando stili diversi, in funzione delle esigenze del contesto e dei destinatari.

Flessibilità operativa, assertività, riservatezza, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà, sono i requisiti che completano il profilo richiesto.

ART. 3 – NATURA, DURATA DELL'INCARICO E CORRISPETTIVO

La durata dell'incarico è prevista per un periodo di circa 36 mesi a partire dall'atto di sottoscrizione del contratto, eventualmente prorogabile fino alla conclusione delle attività previste dagli obiettivi del PNRR.

Il rapporto si qualifica come contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 53 del T.U.I.R. (D.P.R. n. 917DEL 22/12/1986) e prevede un corrispettivo triennale omnicomprensivo pari a € 90.000,00= (euro novantamila/00) per un costo orario di € 35,00= (euro trentacinque/00), di cui € 60.000,00= (euro



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

sessantamila/00) per la Linea di intervento 1.2 - percorsi di autonomia per persone con disabilità (CUP: F14H22000180001) e € 30.000,00= (euro trentamila/00) per la Linea di intervento 1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita (CUP: F14H22000170001).

L'importo indicato è da intendersi al lordo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali eventualmente previste dalle vigenti disposizioni di legge. Il corrispettivo è da intendersi comprensivo di mezzi, materiali di uso e consumo, oneri vari (incluse spese di viaggio, vitto e alloggio per eventuali trasferte) che comunque il collaboratore sosterrà nello svolgimento dell'incarico.

Il corrispettivo spettante sarà erogato con cadenza mensile, entro 30 giorni dalla presentazione della fattura, corredata da idonea documentazione attestante le prestazioni effettuate.

ART. 4 – REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

a) Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea; chi non ha la cittadinanza comunitaria deve essere in possesso della carta di soggiorno e deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti politici e civili;
3. non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
4. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
5. non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e presso enti pubblici;
6. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione;
7. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
8. non trovarsi in nessuna delle situazioni di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016.

b) Requisiti specifici:

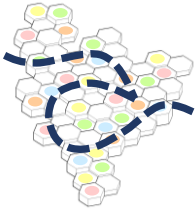
Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, possiedono i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso del titolo di studio: Diploma di laurea triennale e/o specialistica in Scienze Politiche, Economiche e Sociali; Servizio Sociale; Sociologia; Psicologia; Filosofia; Scienze dell'Educazione; Lingue e Culture per la Comunicazione e la Cooperazione internazionale; Scienze e Tecnologie o equipollenti;
- b) esperienza presso uffici che si occupino di progettazione sociale;
- c) consolidata esperienza nell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) conoscenza della lingua inglese in maniera adeguata per l'espletamento dell'incarico in oggetto;
- e) essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- f) essere automuniti.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione deve essere prodotta dal candidato.

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione non sarà ritenuta valida.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla selezione.

La Commissione esaminatrice potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermo restando la facoltà per l'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art.71 del citato D.P.R. 445/2000.

ART. 5 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà essere iscritto, ed aver richiesto la qualificazione per Azienda Isola, sulla piattaforma SINTEL dell'Azienda regionale per l'Innovazione e gli Acquisti - Aria S.p.A. www.ariaspa.it.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, disponibile sul sito dell'Azienda www.aziendaisola.it e di Aria S.p.A. www.ariaspa.it, entro il termine perentorio indicato dal presente avviso e deve essere sottoscritta dall'interessato, autografa o digitale.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:

- A. copia del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, dal quale si evincano i titoli formativi, le esperienze lavorative acquisite e i servizi simili effettuati;
- B. copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La domanda dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste e potrà essere inoltrata unicamente mediante la piattaforma SINTEL di Aria S.p.A.

La presentazione della domanda in modo difforme da quanto indicato comporterà l'esclusione della stessa.

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione e, comunque dalla nomina, per difetto dei requisiti prescritti.

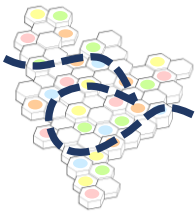
Tutte le comunicazioni in merito alla procedura saranno pubblicate sul sito dell'Azienda all'indirizzo www.aziendaisola.it.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

La scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione è fissata per il giorno di 12 settembre 2022 alle ore 12.00.

Il candidato dovrà rilasciare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione dalla selezione stessa, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici, come da modello allegato.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, per il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadono i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. La documentazione e gli allegati utili al fine dell'ammissione alla selezione e all'espletamento della stessa dovranno pervenire nei tempi sopra indicati.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

ART. 6 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, un'apposita Commissione esamina le domande ai fini della loro ammissibilità e, laddove si riscontreranno omissioni ritenute sanabili, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine indicato a pena di esclusione.

La valutazione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice mediante la valutazione complessiva del curriculum vitae di ciascun candidato, eventualmente seguito dell'effettuazione di un colloquio.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal candidato, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini del conferimento dell'incarico.

Allo scopo la Commissione procede attribuendo un punteggio massimo di 70 punti secondo i criteri di cui alla tabella sottostante:

<i>titoli</i>	<i>valutazione</i>	<i>punteggi massimi previsti</i>
diploma post laurea, master o corsi di alta formazione attinente all'ambito d'incarico	20 punti	20
laurea vecchio ordinamento o magistrale specifica in relazione all'ambito dell'incarico	5 punti	5
laurea triennale (nuovo ordinamento) specifica in relazione all'ambito dell'incarico	3 punti	
voto di laurea	10 – (votazione massima – votazione ottenuta)	10
<i>esperienze professionali</i>	<i>valutazione</i>	<i>punteggi massimi previsti</i>
esperienze documentate attinenti l'oggetto dell'incarico (presso enti pubblici)	* punti 3 per ogni anno di servizio * punti 1 per ogni semestre (minimo 180 giorni continuativi)	15
esperienze documentate attinenti l'oggetto dell'incarico (presso enti privati)	* punti 2 per ogni anno di servizio * punti 0,5 per ogni semestre (minimo 180 giorni continuativi)	10
pubblicazioni scientifiche, relazioni a convegni attinenti l'oggetto dell'incarico	2 punti cad. (max 10 punti)	10
<i>totale punti</i>		<i>70</i>

Per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver ottenuto un punteggio minimo di 35/70.

In caso di pluralità di domande l'Azienda invita a colloquio i candidati il cui curriculum sia stato considerato in linea con l'attività da svolgere e in ordine di maggior punteggio ottenuto fino a un massimo di n. 10 candidati.

Il colloquio avrà contenuto conoscitivo e motivazionale, e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni da svolgere. I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

La valutazione dell'eventuale colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire; allo scopo la Commissione procede attribuendo un punteggio massimo di 30 punti secondo i criteri di cui alla tabella sottostante:

<i>titoli</i>	<i>punteggi massimi previsti</i>
motivazione (crescita professionale)	10
competenze tecniche (particolare qualità dell'esperienza già acquisita)	10
attitudini all'incarico (riferito al contesto di lavoro presso Azienda Isola)	10
<i>totale punti</i>	<i>30</i>

Nel caso di effettuazione del colloquio, per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver ottenuto un punteggio minimo di 21/30.

ART. 7 – GRADUATORIA FINALE

La Commissione esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto del Direttore.

L'incarico sarà affidato al candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio, sommando i punteggi ottenuti separatamente nella valutazione dei titoli / esperienze lavorative e nel colloquio.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, lettere a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è data priorità al candidato più giovane di età.

L'Azienda si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purché rispondente ai criteri della selezione ed il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per un termine di tre anni dalla data di approvazione. Il piazzamento in graduatoria non dà diritto all'assunzione. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

L'Azienda, ai fini del conferimento dell'incarico al vincitore, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

La partecipazione alla selezione o il collocamento in graduatoria, non vincola in nessun modo l'Azienda all'assunzione e nulla a qualsiasi titolo hanno a pretendere in tal senso i candidati.

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selezione per formazione graduatoria, per titoli, di n. 1 tecnico esperto in progettazione sociale con incarico libero professionale presso l'azienda speciale consortile "Azienda Isola" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 – Componente 2.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale con Azienda Isola a.s.c. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

Trattamento dei dati è Azienda Isola a.s.c.

Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore, dott. Marco Locatelli.

Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 9 – PROROGA, MODIFICA, REVOCA

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

ART. 10 – PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile "Azienda Isola" www.aziendaisola.it e sulla piattaforma SINTEL di Aria S.p.A. www.ariaspa.it per almeno 15 giorni.

ART. 11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DISPOSIZIONI FINALI

Responsabile del procedimento è la responsabile dell'area "fragilità", dott.ssa Cecilia Riva – mail: criva@aziendaisola.it.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o cause derivanti da forza maggiore.

Per ottenere copia dell'avviso di selezione e il modello di domanda gli aspiranti potranno rivolgersi ad Azienda Isola in Terno d'Isola (Bg), Via Bravi 16, telefono 035.199.111.65 – fax 199.111.66 – mail: segreteria@aziendaisola.it – pec: aziendaisola@propec.it o consultare il sito www.aziendaisola.it.

ART. 12 – INFORMAZIONI

Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: segreteria@aziendaisola.it.

Terno d'Isola, 22 agosto 2022

Il Direttore
Marco Locatelli
documento firmato digitalmente