

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AZIENDA ISOLA

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169

VIA BRAVI 16 - TERNO D'ISOLA (BG)

Numero R.E.A. 366706

Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169

Capitale Sociale Euro 51.576,00= i.v.

* * * * *

SEDUTA N. 8 DEL 20/11/2024

Addì venti del mese di novembre dell'anno duemilaventiquattro alle ore 17:40 si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso la sede aziendale di Terno d'Isola (Bg) – Via G. Bravi n. 16, su diretta convocazione della Presidente del Consiglio di Amministrazione, avvenuta con prot. n. 9044 del 18/11/2024, per discutere e deliberare sui temi programmati all'ordine del giorno.

Componenti del CdA in carica:

COGNOME	NOME	PRESENTE	ASSENTE
Giannellini	Antonella	X	<input type="checkbox"/>
Bettazzoli	Marco	X	<input type="checkbox"/>
Colombi	Giovanni	X	<input type="checkbox"/>
Mantecca	Giusi	X	<input type="checkbox"/>
Ronzoni	Samanta	X	<input type="checkbox"/>

Assume la Presidenza ai sensi dello Statuto la Presidente del Consiglio di Amministrazione, Antonella Giannellini, la quale chiama Marco Locatelli (Direttore) a svolgere la funzione di Segretario.

Partecipa: Donatella Pirola (Presidente Assemblea Consortile).

La Presidente, accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare,

DICHIARA

validamente costituito il Consiglio di Amministrazione ed invita i presenti a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

N. 63	1)Approvazione verbale seduta del 23/10/2024.
-------	---

I consiglieri prendono visione del verbale della seduta consiliare n. 7 del 23/10/2024.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con n. 4 voti favorevoli (Giannellini, Colombi, Mantecca e Ronzoni) e n. 1 astenuto (Bettazzoli, in quanto assente al CdA in oggetto)

DELIBERA

Di approvare il verbale della seduta del CdA del 02/10/2024, così come trasmesso ai consiglieri con prot. n. 9044 del 18/11/2024.

N. 64	4)Aggiornamento carta dei servizi “Punto e Virgola” con sede a Ponte San Pietro.
-------	--

Interviene l'équipe del servizio “Punto e Virgola” (Stefano Locatelli, coordinatore, Chiara Codalli, Martina Ferrara e Sharon Odin) per illustrare la proposta.

Si ricorda che Azienda Isola organizza un servizio specialistico psico-educativo per minori affetti da disturbi afferenti allo spettro autistico, denominato “Punto e Virgola” (giusta deliberazione del CdA n. 26 del 23/03/2022). Il servizio è disciplinato: dal contratto di servizio 2024-2026 (scheda tecnica A.5.2), dal Piano di Zona 2021-2023 (cap. 7.3.8), dal Piano programma 2024 (pp. 105-106).

Con deliberazione n. 82 dell'08/11/2023, si sono approvate la carta dei servizi di “Punto e Virgola” per il 2024, e il relativo piano tariffario. Si tratta ora di aggiornarli per il prossimo anno. Gli operatori del servizio hanno elaborato la proposta in esame.

Il tariffario per il 2025 è una conferma di quello vigente ed è di seguito riepilogato.

Modulo infanzia

Presenza di entrambe le condizioni: ✓ Residenti in uno dei 25 comuni dell'ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino ✓ ISEE Minorenni con valore uguale o inferiore a 15.000 Euro > costo pari a 22 euro/settimana di contributo famiglia Oppure ISEE Minorenni con valore compreso tra 15.001 e 35.000 Euro > costo pari a 24 euro/settimana di contributo famiglia Oppure ISEE Minorenni con valore superiore a 35.000 euro > costo pari a 28 euro/settimana di contributo famiglia	In presenza di una delle seguenti condizioni: ✓ Residenza fuori dall'ambito (<i>*In presenza di lista d'attesa verrà garantita priorità d'accesso ai minori residenti nell'ambito</i>) ↓ Il costo sarà pari a 45 euro/settimana di contributo da parte della famiglia.
--	---

Modulo adolescenti e giovani adulti

Presenza di entrambe le condizioni: ✓ ISEE <u>SOCIO-SANITARIO</u> con valore uguale o inferiore a 22.000 euro OPPURE <u>ISEE MINORENNI</u> con valore uguale o inferiore a 30.000 Euro ✓ Residenti in uno dei 25 comuni dell'ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino ↓ Il costo orario richiesto sarà il seguente: [fino a 5 ore di frequenza] Quota Comune: 6€; Quota famiglia: 1,5€ [da 6 a 10 ore di frequenza] Quota comune: 5,5€; Quota famiglia: 1,5€ [da 11 a 15 di frequenza] Quota comune: 4,5€; Quota famiglia: 1,5€	In presenza della seguente condizione: <i>In caso di residenza in un comune non appartenente all'ambito il costo orario settimanali sarà richiesto interamente alla famiglia, salvo diversi accordi con il comune di provenienza secondo le tariffe sottoesposte.</i> ✓ ISEE <u>SOCIO-SANITARIO</u> con valore uguale o inferiore a 22.000 euro OPPURE <u>ISEE MINORENNI</u> con valore uguale o inferiore a 30.000 euro ↓ Il costo orario richiesto sarà il seguente: [fino a 5 ore di frequenza] Quota Comune: 2,5€; Quota famiglia: 5,5€ [da 6 a 10 ore di frequenza] Quota Comune: 2,0€; Quota famiglia: 5,5€ [da 11 a 15 di frequenza] Quota Comune: 1,5€; Quota famiglia: 5,5€
--	---

Progetto di school management

La proposta prevede la costruzione di pacchetti progettuali di 15 ore, 5 delle quali dedicate ad attività di progettazione/monitoraggio/verifica e 10 dedicate alla erogazione della progettualità co-costruita (osservazione partecipata, laboratori, ecc.) secondo un calendario definito assieme alla scuola, all'interno di un intervallo temporale tipicamente scolastico (tra settembre e maggio). Il percorso verrà offerto gratuitamente e attivabile sulle base delle risorse aziendali (personale) disponibili al momento della richiesta.

Percorsi informativi/di sensibilizzazione

“Punto e Virgola” offre un’ulteriore specifica proposta afferente ad eventuali bisogni di informazione/sensibilizzazione sulle tematiche inerenti al disturbo dello spettro autistico. Tale offerta si configura in pacchetti informativi e di orientamento della durata di 3 ore. Tali percorsi possono essere richiesti della singola persona e poi erogati sotto forma di incontri di gruppo. Il percorso verrà offerto gratuitamente e attivabile al raggiungimento di n.8 partecipanti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

- 1) Di approvare la nuova *carta dei servizi di “Punto e Virgola”*, così come trasmessa ai componenti del CdA con prot. n. 9044 del 18/11/2024, dando atto che, dal 1° gennaio 2025, la stessa sostituisce integralmente quella precedentemente adottata.
- 2) Di incaricare gli Uffici aziendali per gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 65	5)Aggiornamento carta dei servizi dello sportello psico-educativo “Teseo”.
-------	--

Interviene l’educatrice del servizio, Sharon Odin, per illustrare la proposta.

Si ricorda che con deliberazione del CdA n. 23 del 10/05/2023, è stato istituito lo sportello psico-educativo “Teseo”, volto all’informazione e all’orientamento alle persone con disabilità e alle loro famiglie

È attualmente gestito da due figure specialistiche, una psicologa e un’educatrice socio-pedagogica che si interfacciano periodicamente con un supervisore tecnico scientifico (medico psichiatra), specialista della metodologia matricista e delle pratiche di “Dopo di Noi” e Progetti di Vita.

Le finalità dello sportello sono:

- * supporto in favore delle persone con disabilità e delle loro famiglie, attraverso attività di orientamento, consulenza e accompagnamento psico-educativo;
- * collaborazione con le realtà territoriali nella definizione dei progetti di vita ed affiancamento al servizio sociale comunale nella costruzione di percorsi personalizzati;
- * organizzazione e conduzione di gruppi di auto-mutuo-aiuto.

Il servizio è offerto in forma gratuita ai cittadini.

Con deliberazione n. 83 dell’08/11/2023, si è approvata la carta dei servizi dello sportello “Teseo” per il 2024. Si tratta ora di aggiornarla per il prossimo anno. Gli operatori del servizio hanno elaborato la proposta in esame.

Su questa materia, si richiamano:

- la legge n. 104/1992 “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

- la legge n. 328/2000 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- la legge regionale n. 3/2008 “Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e sociosanitario”;
- il Piano di Zona Ambito “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino” – Triennio 2021/2023, tuttora vigente, approvato nell’Assemblea dei Sindaci del 06/12/2021, che prevede azioni di sostegno e di empowerment rivolte alle persone con disabilità e alle loro famiglie.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

- 1) Di approvare la nuova *carta dei servizi dello sportello psico-educativo “Teseo”*, così come trasmessa ai componenti del CdA con prot. n. 9044 del 18/11/2024, dando atto che, dal 1° gennaio 2025, la stessa sostituisce integralmente quella precedentemente adottata.
- 2) Di incaricare gli Uffici aziendali per gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 66	2) Approvazione schema di accordo tra Ambito Territoriale Sociale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino e Oikos Cooperativa Sociale a.r.l. onlus in merito al servizio integrativo di trasporto e accompagnamento presso il centro diurno per persone con disabilità (CDD) di Bonate Sotto, di Almenno San Bartolomeo e CSE di Brembate di Sopra – periodo gennaio 2025/dicembre 2026.
-------	---

Interviene Filippo Ferrari (responsabile dell’area “progettazione sociale”) per illustrare la proposta.

Da alcuni anni è attivo a livello sovracomunale il servizio di accompagnamento e trasporto da e verso i CDD (Centri Diurni Disabili) e l’abitazione di ogni persona con disabilità, quale servizio aggiuntivo al servizio CDD e in linea con le progettualità individualizzate condivise con famiglie e servizio sociali comunali.

È inoltre previsto anche un servizio di accompagnamento e trasporto, con le stesse finalità, per il Centro Socio Educativo (CSE) di Brembate di Sopra.

Il servizio è gestito in accordo con Enti del terzo settore e prevede la frequenza degli utenti ai CDD e CSE dell’Ambito e di fuori ambito (Bonate Sotto/Presezzo e Almenno San Bartolomeo); è un servizio rivolto ai cittadini residenti nei 25 Comuni dell’Ambito e che frequentano per la durata dell’accordo, il CDD di Bonate Sotto/Presezzo e di Almenno San Bartolomeo e ricevono il voucher sociale giornaliero per la frequenza al CDD, a fronte di opportuna richiesta da parte del Comune.

Di seguito, si riepilogano gli elementi essenziali dell’accordo.

Finalità

Il tema del servizio di trasporto è un tema vivo e concreto in diverse realtà diurne frequentate da persone con disabilità, dove il livello di compromissione è tale da non lasciare margine per un lavoro di promozione delle autonomie negli spostamenti. Si ritiene pertanto opportuno che, al fine di permettere la frequenza dell’utente al servizio diurno, il servizio di trasporto sia un servizio accessorio da garantire alle persone con disabilità che frequentano i CDD ed i CSE.

Durata

Dall’01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2026.

Risorse previste:

Previsione di compartecipazione dell'Ambito utilizzando risorse economiche del fondo per potenziamento servizi sociali (ex art. 1, commi 797-800, legge 30 dicembre 2020, n. 178) per circa € 50.000,00= annui.

Costi del voucher sociale trasporto CDD/CSE:

1) Viene riconosciuto il voucher sociale giornaliero di € 23,00 IVA inclusa per il massimo dei giorni previsti dal calendario di apertura dei servizi CDD di Bonate Sotto/Presezzo, CDD di Almenno San Bartolomeo e CSE "Girasole" di Brembate di Sopra (con riferimento al mese di gennaio 2025) e prevedendo l'erogazione come meglio specificato:

Quota di compartecipazione dei Comuni:

€ 15,00 IVA inclusa/die da parte del comune di residenza del cittadino richiedente del servizio in relazione alla presentazione della fattura elettronica mensile e assumendo il criterio del vuoto per pieno e sulla base di apposita rendicontazione presentata da parte della Cooperativa stessa, ivi compresa la rilevazione delle modalità organizzative del servizio di trasporto e accompagnamento CDD.

Quota di compartecipazione Azienda:

€ 8,00 IVA inclusa/die da parte di Azienda Isola con fatturazione mensile e assumendo il criterio del vuoto per pieno, a favore di ogni persona disabile frequentante il Centro Diurno Disabili (CDD) di Bonate Sotto/Presezzo, CDD di Almenno San Bartolomeo e CSE "Girasole" di Brembate di Sopra per il servizio di accompagnamento e trasporto da e verso il Centro e l'abitazione di ogni disabile, quale servizio aggiuntivo al servizio CDD/CSE e in linea con le progettualità individualizzate condivise con famiglie e servizi sociali comunali.

2) Da febbraio 2025 a dicembre 2026 viene riconosciuto il voucher sociale giornaliero di € 24,00 oltre 5% IVA (€ 25,20 IVA inclusa) per il massimo dei giorni previsti dal calendario di apertura dei servizi CDD di Bonate Sotto, CDD di Almenno San Bartolomeo e CSE "Girasole" di Brembate di Sopra (in riferimento al periodo febbraio 2025/dicembre 2026) e prevedendo l'erogazione come meglio specificato:

Quota di compartecipazione dei Comuni:

€ 15,00 oltre 5% IVA (€ 15,75 IVA inclusa)/die da parte del comune di Residenza del cittadino richiedente del servizio in relazione alla presentazione della fattura elettronica mensile e assumendo il criterio del vuoto per pieno e sulla base di apposita rendicontazione presentata da parte della Cooperativa stessa, ivi compresa la rilevazione delle modalità organizzative del servizio di trasporto e accompagnamento CDD.

Quota di compartecipazione Azienda:

€ 9,00 oltre 5% IVA (€ 9,45 IVA inclusa)/die da parte di Azienda Isola con fatturazione mensile e assumendo il criterio del vuoto per pieno, a favore di ogni persona disabile frequentante il Centro Diurno Disabili (CDD) di Bonate Sotto/Presezzo, CDD di Almenno San Bartolomeo e CSE "Girasole" di Brembate di Sopra, per il servizio di accompagnamento e trasporto da e verso il Centro e l'abitazione di ogni disabile, quale servizio aggiuntivo al servizio CDD/CSE e in linea con le progettualità individualizzate condivise con famiglie e servizi sociali comunali.

Su questa materia, si ricorda che:

- la Legge n. 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" dispone la realizzazione di tale sistema, la cui programmazione e organizzazione compete agli enti locali, con l'obiettivo di promuovere e assicurare interventi per garantire la qualità della vita di tutti i cittadini

prevenendo, eliminando o riducendo le condizioni di disabilità, di bisogno e di disagio individuale e familiare, derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, in coerenza con gli artt. 23 e 38 della Costituzione;

- la legge regionale 4 aprile 2012, n. 6 “Disciplina del settore dei trasporti” prevede, tra le finalità, di “supportare i processi di semplificazione del settore e favorire la creazione di operatori, anche in forma aggregata e consortile, in grado di sviluppare sinergie ed economie di scala, strategie e investimenti funzionali al concreto miglioramento della qualità del servizio” (art. 2, lettera h);

- questa Azienda ha conferito dai Comuni soci l’elaborazione di accordi di ambito per la frequenza ai centri diurni per persone disabili (CDD) e ai centri socioeducativi (CSE); e che detto servizio è disciplinato all’interno del contratto di servizio 2024-2026 approvato dall’Assemblea Consortile del 23/11/2023) – scheda tecnica A.4.8);

- il Piano di Zona 2021-2023, approvato il 06/12/2021 dall’Assemblea dei Sindaci dell’Ambito “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino”, tutt’ora vigente, prevede quanto segue in tema di servizio di accompagnamento/trasporto per la frequenza ai servizi diurni (CDD/CSE) per persone disabili:

“Da alcuni anni è attivo a livello sovracomunale il servizio di accompagnamento e trasporto da e verso i CDD (Centri Diurni Disabili) e l’abitazione di ogni persona con disabilità, quale servizio aggiuntivo al servizio CDD e in linea con le progettualità individualizzate condivise con famiglie e servizi sociali comunali. Il servizio è gestito in accordo con la cooperativa sociale “Lavorare Insieme” di Almè per la frequenza ai CDD gestiti dalla medesima cooperativa (Bonate Sotto, Almenno San Bartolomeo e Zogno); è un servizio rivolto ai cittadini dell’Ambito che frequentano i servizi CDD.

Il tema del servizio di trasporto è un tema vivo e concreto in diverse realtà diurne frequentate da persone con disabilità, dove il livello di compromissione è tale da non lasciare margine per un lavoro di promozione delle autonomie negli spostamenti.”

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di approvare lo schema di *accordo tra Ambito Territoriale Sociale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino e Oikos Cooperativa Sociale a.r.l. onlus in merito al servizio integrativo di trasporto e accompagnamento presso il centro diurno per persone con disabilità (CDD) di Bonate Sotto, di Almenno San Bartolomeo e CSE di Brembate di Sopra – periodo gennaio 2025/dicembre 2026.*

2) Di trasmettere la presente proposta all’Assemblea dei Sindaci del Piano di zona “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino” per le deliberazioni di competenza.

N. 67	3)Direttiva in merito all’utilizzo degli spazi inseriti nel bene immobile sito in via Papa Giovanni XXIII n. 14 a Bottanuco e utilizzato come Polo Sociale – anno 2024/2025.
-------	--

Interviene Maria Calegari (responsabile dell’area “amministrativa ed economica”) per illustrare la proposta.

Il Piano di Zona 2021-2023, tutt’ora in vigore, approvato dall’Assemblea dei Sindaci del 06/12/2021, individua tra gli obiettivi territoriali il tema della messa in filiera dei servizi a favore delle persone fragili, anche attraverso l’attivazione di interventi di integrazione sociale nella comunità locale e sperimentazioni a livello sovracomunale.

Si ricorda, inoltre, che a termini dell’art. 3, comma 1, lett. a) dello Statuto aziendale “gli Enti Locali soci possono mettere a disposizione dell’Azienda proprie risorse (di personale, immobiliari, strumentali) per l’attivazione dei servizi da essa erogati”.

Questa Azienda ha avviato nel corso del 2022 un progetto di creazione di sportelli territoriali dislocati nei vari comuni dell’ambito come punto di riferimento di una

pluralità di servizi a beneficio della popolazione più fragile, quali: - servizio di custodia sociale; - sportello orientamento al lavoro; - punto di ascolto Reddito di Cittadinanza (ora Assegno di Inclusione); - spazio neutro per incontri di Tutela Minori; - spazio per la presentazione di istanze per la partecipazione a bandi regionali e d'ambito territoriale (FNA, alloggi ERP, ecc.).

In ottemperanza a quanto sopra è stato richiesto ai Comuni soci la disponibilità di spazi comunali per ospitare tale iniziativa e che i seguenti Comuni hanno aderito all'iniziativa: Bonate Sopra, Bottanuco, Brembate, Brembate di Sopra e Cisano Bergamasco.

Con il Comune di Bottanuco si è concretizzata la concessione in sublocazione, tramite contratto di comodato d'uso ad Azienda Isola, di parte degli spazi posti al piano terra dell'immobile sito in via Papa Giovanni XXIII, al civico 14, da utilizzare come Polo Sociale e destinare a differenti servizi di interesse sovracomunale quali a titolo esemplificativo: * incontri protetti per il servizio tutela minori; * punto di ascolto reddito di cittadinanza; * agenzia della casa; * sportello bandi.

A questo proposito:

- la deliberazione del CdA n. 22 dell'01/03/2022 ha statuito la realizzazione di punti territoriali di cui sopra, approvando lo schema-tipo di comodato d'uso gratuito con i Comuni soci e incaricando il Direttore alla sottoscrizione dei comodati d'uso ed ad ogni altro atto di gestione inerente e conseguente il provvedimento di cui trattasi;
- la determinazione n. 84 del 07/06/2022 ha approvato la proposta del Comune di Bottanuco (prot. n. 3643/2022 e n. 468/2022) relativa alla disponibilità di subconcessione di un locale posto al piano terra nel bene immobile sito in via Papa Giovanni XXIII n.14, per l'attuazione del progetto di "Poli Sociali", decorrente dal 02/09/2022 e fino al 02/09/2023, con possibilità di proroga per 1 (uno) ulteriore anno, autorizzando la sottoscrizione del conseguente contratto di comodato;
- la determinazione n. 244 del 24/10/2023 ha prorogato per un ulteriore anno il contratto di comodato in parola.

L'utilizzo dei locali è per n. 2 aperture settimanali e prevede una spesa forfetaria a carico dell'Azienda, per gli oneri relativi alla gestione ordinaria dell'immobile, di € 1.586,18= in favore del Comune.

Il contratto di comodato d'uso gratuito è terminato senza possibilità di proroga ulteriore. Il Comune di Bottanuco si è dichiarato disponibile a concedere il locale in argomento alle medesime condizioni pattuite negli ultimi due anni.

Si ritiene, nelle more dell'individuazione di altri spazi comunali da adibire a "Polo Sociale" caratterizzati da minori oneri, di confermare l'utilizzo dello spazio in parola e concesso in comodato dal comune di Bottanuco esclusivamente per la durata di 1 (uno) anno (calcolato a partire dalla scadenza del precedente contratto rep. aziendale n.4/2023) senza proroga alcuna, al fine di garantire continuità al progetto di realizzazione sportelli territoriali/sociali diffusi sul territorio avviato nel 2022, e garantire altresì la fruizione da parte dei cittadini, dei servizi lì svolti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di confermare, per quanto esposto in premessa, l'interesse all'utilizzo del locale posto al piano terra nel bene immobile sito in via Papa Giovanni XXIII n. 14 a Bottanuco e adibiti a "Polo Sociale", esclusivamente per la durata di 1 (uno) anno (calcolato a partire dalla scadenza del precedente contratto - rep. aziendale n.4/2023) senza proroga alcuna.

2) Di dare atto che le clausole essenziali della concessione da parte del Comune di Bottanuco sono:

- uso promiscuo dello spazio;
 - durata annuale, con possibilità di recesso con preavviso di trenta giorni;
 - riconoscimento al Comune di Bottanuco della somma forfettaria di € 1.586,18= per gli oneri derivanti, a mero titolo esemplificativo, da: - manutenzione ordinaria dell'immobile; - consumi e costi di gestione calore e consumi e acqua - consumi di energia elettrica;
 - stipula di idonee polizze assicurative da parte dell'Azienda.
- 3) Di incaricare gli uffici aziendali all'adozione degli atti di gestione inerenti e conseguenti il presente provvedimento, ivi compresa l'approvazione e la stipula del contratto di comodato d'uso.

N. 68	6)Adesione alla piattaforma della Corporate Benefits Italia S.r.l. di Milano a beneficio dei dipendenti dell'Azienda.
-------	---

Interviene Maria Calegari (responsabile dell'area "amministrativa ed economica") per illustrare la proposta.

Si ricorda che:

- questa Azienda applica al proprio personale dipendente il CCNL Funzioni Locali, a termini dell'art. 16, comma 3 del vigente *regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione CdA n. 20 del 29/03/2023 e successiva modifica approvata con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 101 del 20/12/2023;
- l'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo del personale di Azienda Isola, sottoscritto in data 28/12/2023, tra la parte aziendale e la rappresentanza sindacale, prevede la possibilità di ricevere il valore del premio di produttività in equivalenti servizi del pacchetto welfare secondo il paniere di beni /servizi proposto dall'Azienda.

Per quanto sopra, nell'ambito delle attività di welfare aziendale e al fine di favorire una politica di *retention*, Azienda Isola promuove azioni per il benessere organizzativo e lavorativo rivolte al personale dipendente.

La società Corporate Benefit Italia S.r.l. avente sede leale in via Boschetti n. 6 a Milano produce un portafoglio, completo e di qualità, di prodotti e servizi di noti offerenti a condizioni estremamente interessanti e vantaggiose per le aziende che decidono di convenzionarsi. Anche Azienda Isola vi può aderire. Il portafoglio prodotti e servizi viene offerto su una piattaforma di presentazione tramite Internet, e l'acquisto dei prodotti e i servizi desiderati possono avvenire scegliendo diverse opzioni d'acquisto (on-line shop degli offerenti, acquisto sul posto, call center, ecc.).

L'adesione alla piattaforma da parte dell'Ente:

- ha l'obiettivo di supportare il potere d'acquisto dei dipendenti, attraverso soluzioni innovative che mirano anche a migliorare il benessere aziendale;
- non presenta alcun costo e obbligo di attivazione né alcun onere amministrativo, a carico dell'Azienda;
- ha durata a tempo indeterminato con possibilità di sospensione senza preavviso, previa segnalazione scritta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

- 1) Di aderire, nell'ambito delle attività di welfare aziendale, alla piattaforma proposta dalla Corporate Benefits Italia s.r.l. di Milano che produce un portafoglio di prodotti e servizi di noti offerenti a condizioni vantaggiose, a beneficio dei dipendenti dell'Azienda.

- Di dare atto che il convenzionamento in parola non presenta alcun costo e obbligo di attivazione né alcun onere amministrativo, a carico dell’Azienda.
- 2) ha durata a tempo indeterminato con possibilità di sospensione senza preavviso, previa segnalazione scritta
- 3) Di demandare agli uffici aziendali gli atti di gestione inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 69	7)Indizione procedura selettiva, per interpello interno, mediante comparazione di curricula, per il conferimento dell’incarico di Direttore di Azienda Isola con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del T.U.E.L. per il periodo: 01/01/2025-31/12/2028 – Approvazione schema di avviso pubblico e schema di domanda.
-------	--

Il Direttore illustra la proposta.

L’incarico all’attuale Direttore dell’Azienda scade il 31 dicembre 2024, a termini dell’art. 36, comma 1 dello Statuto (“...*In mancanza di diverse deliberazioni da parte del Consiglio di Amministrazione, l’incarico, alla scadenza, rimane vigente fino al 31 dicembre dell’anno di rinnovo delle cariche elettive del Consiglio di Amministrazione, al fine di garantire la continuità dei servizi nell’anno di riferimento*”).

Vi è dunque la necessità di avviare una nuova procedura volta ad individuare il Direttore per la durata “del mandato del Consiglio di Amministrazione in carica al momento del conferimento” (art. 36, comma 1, dello Statuto), anche in considerazione del fatto che tale organo è previsto per legge (art. 114, comma 3, del T.U.E.L. “Organi dell’azienda [...] sono il consiglio di amministrazione, il presidente e il direttore, al quale compete la responsabilità gestionale. [...]”).

All’uopo, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 28/02/2024, con la quale si sono aggiornati il fabbisogno del personale e la dotazione organica per il triennio 2024-2026, prevede n. 1 posto vacante a tempo determinato, con qualifica dirigenziale.

Si ritiene, in una prima fase e per quanto sopra, di avviare una selezione per solo interpello interno, in quanto nel personale aziendale – dipendente o in comando – si possono individuare figure in possesso di titoli, professionalità ed esperienza adeguati.

A tal fine, sono stati predisposti dagli uffici aziendali l’avviso di selezione (Allegato 1) e il relativo schema di domanda di partecipazione (Allegato 2) in approvazione.

L’interpello prevede, in specifico, che:

- all’incaricato compete l’esercizio delle funzioni di Direttore di Azienda Isola. La posizione dirigenziale costituisce posizione di lavoro che implica l’esercizio di tutte le funzioni dirigenziali di cui all’art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000. I compiti del Direttore sono quelli indicati all’art. 37 dello Statuto aziendale e all’art. 7 del *regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*;
- il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore per la dirigenza (stipendio tabellare) del C.C.N.L. Area Funzioni Locali, a cui aggiungere la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato correlata alla valutazione ed all’attuazione degli obiettivi assegnati secondo il vigente *sistema di misurazione e valutazione della performance del personale di Azienda Isola*;
- l’incarico al nuovo Direttore sarà conferito per la durata di quattro anni, con decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2025, fatta salva la possibilità di estenderlo o di ridurlo, prima della scadenza, fino al termine del mandato del Consiglio di Amministrazione;
- requisiti specifici per l’ammissione alla selezione sono: * diploma di laurea triennale o magistrale; * aver maturato almeno 5 (cinque) anni in un Ente locale territoriale come

titolare di posizione organizzativa/Elevata Qualificazione, oppure 10 (dieci) anni in altre Amministrazioni pubbliche in posizioni apicali per il cui accesso è previsto il diploma di laurea; * adeguate conoscenze dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (quali ambienti Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica e internet; * non essere in condizioni di incompatibilità e/o inconfiribilità dell'incarico ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013;

- la scelta avverrà sulla base di una valutazione comparativa dei *curricula*, secondo i seguenti criteri: * esperienze tecniche e gestionali in posizione di responsabilità o di funzioni dirigenziali. Titolo preferenziale rappresenta l'aver ricoperto precedenti incarichi direttoriali in aziende speciali monocomunali o consortili, istituzioni e/o società, senza che l'ente medesimo abbia conseguito un risultato economico negativo per due anni consecutivi (salvo che detto risultato economico fosse coerente con un piano di risanamento preventivamente approvato dagli enti controllanti) nel periodo di conferimento dell'incarico; * esperienza presso almeno uno degli enti soci dell'Azienda; * esperienza e capacità professionali e gestionali nell'ambito delle competenze e conoscenze oggetto dell'incarico; * attitudini personali, con particolare riferimento alla gestione per obiettivi e programmi; * risultati conseguiti nella propria esperienza professionale, con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi anche complessi; * specializzazione culturale e scientifica.

Resta inteso che, qualora l'esito dell'interpello interno non porti a selezionare alcuna candidatura idonea, la procedura sarà aperta, in una seconda fase, a candidati esterni.

Su questa materia, si ricordano:

- il già citato art. 36 (commi dal 1° al 4°) dello Statuto aziendale, approvato dall'Assemblea Consortile del 15/12/2021:

1. L'incarico di Direttore è conferito mediante contratto di diritto pubblico o di diritto privato, ai sensi delle disposizioni nel tempo in vigore. L'incarico può essere conferito anche ad un dipendente degli enti aderenti. La durata del rapporto non può eccedere quella del mandato del Consiglio di Amministrazione in carica al momento del conferimento e può essere rinnovato. In mancanza di diverse deliberazioni da parte del Consiglio di Amministrazione, l'incarico, alla scadenza, rimane vigente fino al 31 dicembre dell'anno di rinnovo delle cariche elettive del Consiglio di Amministrazione, al fine di garantire la continuità dei servizi nell'anno di riferimento.

2. Il trattamento economico del Direttore è stabilito dal Consiglio di Amministrazione.

3. L'incarico di direttore è conferito a personale in possesso di diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale e sulla scorta di idoneo curriculum comprovante esperienze tecniche e gestionali in posizione di responsabilità o di funzioni dirigenziali. Titolo preferenziale rappresenta l'aver ricoperto precedenti incarichi dirigenziali in aziende speciali monocomunali o consortili, istituzioni e/o società, senza che l'ente medesimo abbia conseguito un risultato economico negativo per due anni consecutivi (salvo che detto risultato economico fosse coerente con un piano di risanamento preventivamente approvato dagli enti controllanti) nel periodo di conferimento dell'incarico.

4. La scelta del Direttore, la nomina e la revoca dello stesso è operata dal Consiglio di Amministrazione.

- l'art. 7 (commi dal 3° al 4°) del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 29/03/2023 modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 101 del 20/12/2023:

3) Il Direttore è nominato dal Consiglio di Amministrazione sulla base dei criteri previsti dallo Statuto. La durata del rapporto non può eccedere quella del mandato del Consiglio di Amministrazione in carica al momento del conferimento e può essere rinnovato. In mancanza di diverse deliberazioni da parte del Consiglio di Amministrazione, l'incarico, alla scadenza, rimane vigente fino al 31 dicembre dell'anno di rinnovo delle cariche elettive del Consiglio di Amministrazione, al fine di garantire la continuità dei servizi nell'anno di riferimento.

4) L'incarico può essere conferito anche ad un dipendente degli Enti aderenti dell'Azienda, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nel rispetto dei criteri sopra richiamati.

- l'art. 110 (commi dal 1° al 5°) del T.U.E.L. (decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267):

1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e, in particolare, l'art. 19 "Incarichi di funzioni dirigenziali";

- il C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16 luglio 2024 (Dirigenza).

Il Consiglio di Amministrazione ritiene di pubblicare l'avviso in parola, sul sito internet dell'Azienda, per almeno 10 giorni consecutivi.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di indire una procedura selettiva, per interpello interno, mediante comparazione di curricula, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Azienda Isola con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U.E.L. per il periodo: 01/01/2025-31/12/2028.

2) Di stabilire che l'incarico al nuovo Direttore sarà conferito per la durata di quattro anni, con decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2025, fatta salva la possibilità di estenderlo o di ridurlo, prima della scadenza, fino al termine del mandato del Consiglio di Amministrazione.

3) Di approvare, conseguentemente, l'avviso di selezione (Allegato 1) e il relativo schema di domanda di partecipazione (Allegato 2) per quanto al precedente punto 1), così come trasmessi ai componenti del CdA con prot. n. 9044 del 18/11/2024.

- 4) Di pubblicare gli stessi, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sul sito Internet aziendale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013, per almeno 10 giorni consecutivi.
- 5) Di dare comunicazione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali e alle RSU aziendali per opportuna informazione.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 19:40.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO

Marco Locatelli

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola

LA PRESIDENTE

Antonella Giannellini

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola
